



Болдырев Дмитрий Валерьевич

- HR - специалист
- Специалист по обучению и развитию персонала (L&D, T&D)
- Специалист по оценке и обучению руководителей
- Консультант по вопросам управления командой

В профессии с 1995 г.
Реализовал более пятисот проектов

Дата рождения: 27 мая 1969 г.

Контакты: т. 8-913-926-1069, boldyrevdv@gmail.com

Образование:

1996 - 1997 Академия народного хозяйства при правительстве РФ (РАНХиГС) г. Москва. Школа консультантов по управлению. Квалификация: консультант по управлению и организационному развитию.

1992 - 1996 Новосибирский государственный университет. Спецфакультет психологии. Квалификация: психолог. Специализация: организационная психология

1992 - 1994 Новосибирский государственный педагогический университет. Исторический факультет, квалификация: преподаватель истории

Места работы

1997 – н.в.: индивидуальный предприниматель. Поиск и выполнение корпоративных заказов, связанных с оценкой и обучением персонала вообще и руководителей в частности, в качестве внешнего независимого специалиста либо руководителя проекта. Преподаватель факультета психологии НГУ.

1992 г. - 1997 г.: Центр психологии Новосибирского государственного университета. Консультант по управлению и организационному развитию. Преподаватель. Бизнес-тренер.

Компетенции

- Разработка модели компетенций руководителя.
- Оценка управленческой квалификации действующих руководителей (Assessment Center, Development Center, 360 градусов).
- Оценка наличия управленческих способностей у кандидатов на роль руководителя.
- Разработка учебных курсов для руководителей всех уровней.
- Индивидуальное и групповое обучение руководителей.
- Посттренинговое сопровождение руководителей.
- Консультационная поддержка руководителей по вопросам, связанным с управлением командой, помощь в разработке стратегии и планировании работ, настройке бизнес-процессов, подборе сотрудников, налаживании командных взаимодействий, решении конфликтов, мотивации и обучении сотрудников.
- Управление проектами в сфере оценки и обучения персонала.

Собственные разработки

- Большой управленческий тест (<https://bigmtest.com>) – комплекс опросников для руководителей и лидеров команд, предназначенный для оценки управленческой квалификации и построения индивидуального плана развития.

Опыт работы (указаны только ключевые корпоративные клиенты и проекты)

- Национальная ассоциация производителей и поставщиков дверей: серия проектов, связанных с обучением и консультированием руководителей дверных компаний РФ по вопросам управления.
- Первая Национальная Почтовая Служба: серия проектов, связанных с разработкой корпоративной стратегии, оценкой и развитием руководителей всех уровней.
- ОCS-Сибирь: серия проектов по обучению руководителей всех уровней.
- СДЭК: серия проектов, связанных с повышением квалификации руководителей среднего и высшего звена, разработкой корпоративной стратегии, повышением слаженности управленческой команды.
- ОАО «Данопе-Юнимилк»: серия проектов по обучению топ-менеджеров заводов дивизиона «Сибирь» (Томский, Кемеровский и Новосибирский молочные комбинаты) навыкам управления по программе «Эффективный руководитель».
- Группа компаний «СибАгро»: серия проектов, связанных с оценкой управленческой квалификации руководителей высшего звена, повышением слаженности управленческой команды, организацией и проведением ряда стратегических сессий, анализом и оптимизацией организационной структуры, постановкой системы документооборота.
- ЦФТ («Центр финансовых технологий»): серия проектов, по оценке и повышению квалификации руководителей ключевых подразделений.
- Платёжная система «Золотая корона»: оценка и повышению квалификации руководителей ключевых подразделений.
- РА «Мелехов и Филюрин»: серия проектов, связанных с оценкой и повышением квалификации руководителей компании.
- БКС («БрокерКредитСервис»): серия индивидуальных оценок ключевых руководителей компании по заданию собственника; серия тренингов по обучению руководителей филиалов компании навыкам управления.
- Компания «Евродвери»: серия проектов, связанных с оценкой управленческой квалификации ключевых руководителей компании; индивидуальное обучение ключевых руководителей; организация и проведение массового обучения менеджеров среднего звена по программе «Эффективный руководитель».
- Компания «НЭТА»: оценка и обучение руководителей, повышение слаженности управленческой команды.
- «Топ-Книга»: серия проектов по оценке и обучению руководителей, индивидуальное консультирование первых лиц, повышение слаженности управленческой команды.
- Компания «Сибирский Гурман»: помощь в выработке и детализации организационной стратегии, разработка регламентов стратегического управления; организация и проведение массового обучения менеджеров среднего звена по программе «Эффективный руководитель».
- Компания «СибПроектЭлектро»: описание бизнес-процессов в рамках построения системы управления качеством и подготовки к сертификации по стандарту ИСО-9000